

ASD Build Ltd

ASD Build Ltd are a small independent construction company that mostly specialise in social housing. They've recently finished a development of some new blocks of flats and are beginning the building of 35 new homes across South Wales. Presently, they subcontract a lot of their work with only a small number of in-house staff, but as they access more training to develop the skills of their own staff they aim to subcontract less. They have adopted a bottom up approach to training with staff suggesting what they would like to learn and managers working with the college to determine what can be provided.

ASD Build Ltd found the training accessed under Upskilling@Work straightforward and easy to set up, noting the ease at which they were able to contact tutors while arranging workplace delivery. The college have responded quickly throughout the course which helped make it easier for training to be completed, whereas in their experience training often takes longer with other providers.

Prior to accessing training through Upskilling@Work, the company had no experience of working with an FE college. Now they look to the college first for any training needs prior to any training providers and they have taken on an apprentice for the first time, neither of which would have taken place without the Upskilling@Work programme offering a suitable course.

As a result of the training through Upskilling@Work, employees now see training as an opportunity, when it wasn't something they'd thought about before. Being able to see the full list of training options rather than employees simply continuing through levels on their current vocation was also seen as advantageous. This has helped the company to expand with the ability to offer training appealing to prospective employees.

ASD Build Ltd commented that beyond the known skills gap in the construction sector, many employers and employees are unaware of the extent to which on the job training is available. They had an example internally of a senior manager who had begun as an apprentice and how has a BA degree, all of which they achieved whilst employed, which they felt demonstrated the career progression possible through workplace based training and which Upskilling@Work was important.

Through accessing training and developing stronger skills through workplace based support ASD Build Ltd have improved their profitability and increased staff retention, alongside remaining competitive especially with larger social housing contractors.

Interim Report (Wavehill, June 2021)



Cronfa Gymdeithasol Ewrop
European Social Fund

ASD Build Ltd

Mae ASD Build Ltd yn gwmni adeiladu annibynnol bach sy'n arbenigo yn bennaf mewn tai cymdeithasol. Yn ddiweddar, mae wedi gorffen datblygu blociau newydd o fflatiau, ac mae 'nawr wrthi'n dechrau adeiladu 35 o gartrefi newydd ledled De Cymru. Ar hyn o bryd, gyda dim ond nifer bach o staff mewnol, mae'n is-gontractio llawer o'i waith, ond, wrth iddo gyrchu mwy o hyfforddiant i ddatblygu sgiliau ei staff ei hun, ei nod yw is-gontractio llai. Mae wedi mabwysiadu dull hyfforddi o'r gwaelod i fyny, gyda'r staff yn awgrymu'r hyn yr hoffent ei ddysgu a'r rheolwyr yn gweithio gyda'r coleg i bennu'r hyn y gellir ei ddarparu.

Roedd ASD Build Ltd o'r farn bod yr hyfforddiant a gyrchwyd o dan Uwchsgilio@Waith yn ddidrafferth ac yn hawdd ei sefydlu, gan nodi pa mor rhwydd yr oedd yn gallu cysylltu â thiworiaid wrth drefnu'r ddarpariaeth yn y gweithle. Roedd y coleg wedi ymateb yn gyflym trwy gydol y cwrs, a helpodd hyn i'w gwneud yn haws i'r hyfforddiant gael ei gwblhau; ym mhrofiad y coleg, roedd hyfforddiant yn aml yn cymryd mwy o amser gyda darparwyr eraill.

Cyn cyrchu hyfforddiant trwy Uwchsgilio@Waith, nid oedd gan y cwmni unrhyw brofiad o weithio gyda choleg addysg bellach. 'Nawr, mae'n cysylltu â'r coleg gyntaf, cyn unrhyw gyflenwyr hyfforddiant, ynghylch unrhyw anghenion hyfforddi, ac mae wedi cyflogi prentis am y tro cyntaf. Ni fyddai'r un o'r ddau beth hyn wedi digwydd oni bai fod y rhaglen Uwchsgilio@Waith wedi cynnig cwrs addas.

O ganlyniad i'r hyfforddiant trwy Uwchsgilio@Waith, mae gweithwyr 'nawr yn gweld hyfforddiant yn gyfle; nid oedd yn rhywbeth yr oeddent wedi'i ystyried cyn hynny. Roedd gallu gweld y rhestr lawn o opsiynau hyfforddi, yn hytrach na bo'r gweithwyr yn parhau i symud trwy lefelau yn eu galwedigaeth bresennol, hefyd yn cael ei ystyried yn fanteisiol. Mae hyn wedi helpu'r cwmni i ehangu, gyda'r gallu i gynnig hyfforddiant yn apelio at ddarpar weithwyr.

Dyweddodd ASD Build Ltd nad yw llawer o gyflogwyr na gweithwyr yn ymwybodol o'r graddau y mae hyfforddiant mewn swydd ar gael y tu hwnt i'r bwllch sgiliau hysbys yn y sector adeiladu. Roedd gan y cwmni enghraifft yn fewnol o uwch-reolwr a oedd wedi dechrau yn brentis ac y mae ganddo 'nawr radd BA. Cyflawnwyd hyn oll tra oedd yn y gwaith, ac roedd y cwmni'n teimlo bod hyn yn dangos y posibiladau o ran camu ymlaen mewn gyrfa trwy hyfforddiant yn y gweithle, a bod Uwchsgilio@Waith yn bwysig yn hyn o beth.

Trwy gyrchu hyfforddiant a datblygu sgiliau cryfach gyda chymorth yn y gweithle, mae ASD Build Ltd wedi gwella ei broffidoldeb ac wedi cynyddu'r gyfradd cadw staff, ochr yn ochr â pharhau'n gystadleuol, yn enwedig mewn perthynas â chontractwyr tai cymdeithasol mwy.



Adroddiad Interim (Wavehill, Mehefin 2021)

Cronfa Gymdeithasol Ewrop
European Social Fund